



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. АРСЕНЬЕВА

ул. Ленинская, 10
г. Арсеньев, 692337

ДР.06.2. № 7-4-2024

Директору МДОБУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 13
«Теремок» Арсеньевского
городского округа

Батенок Е. А.

ул. Жуковского, 13-а
г. Арсеньев Приморского края

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений закона

Прокуратурой города по заданию прокуратуры Приморского края проведена проверка соблюдения трудового законодательства, по результатам которой в деятельности МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 13 «Теремок» Арсеньевского городского округа (далее - МДОБУ «Детский сад № 13») выявлены нарушения закона.

Частью 3 ст. 37 Конституции РФ гарантировано каждому право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ), правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статьей 21 ТК РФ закреплено право работника на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

В соответствии с требованиями ст. 262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Между тем, в разделе 5 Правил, которым регламентируется очередность предоставления отпусков, данная норма не предусмотрена.

Указанные в настоящем представлении нарушения недопустимы, влекут негативные последствия в виде не обеспечения гарантированных Конституцией РФ трудовых прав работников, не могут оставаться без

ПК № 033049

соответствующего реагирования и должны быть устранены. Причиной и условием, способствующим данным нарушениям, является ненадлежащее исполнение обязанностей должностными лицами учреждения, что дает основания для рассмотрения вопроса о привлечении их к дисциплинарной ответственности.

Выявленные нарушения закона не могут быть оставлены без прокурорского реагирования и должны быть устранены, а потому руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть данное представление об устранении нарушений закона, принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме не позднее месяца со дня его внесения.

3. О дате, времени и месте рассмотрения представления уведомить прокурора г. Арсеньева для участия в его рассмотрении.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



О.А. Вакуленко

Дополнительное соглашение

к правилам внутреннего трудового распорядка
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 13 «Теремок»
Арсеньевского городского округа
на 2018– 2021 годы

От работодателя:
заведующий
дошкольного образовательного
учреждения

От работников:
представитель трудового
коллектива дошкольного
образовательного учреждения

« 6 июля » июля 2021 г

« 6 » июля 2021 г.



Е.А. Батенок


Н.Н. Калинина

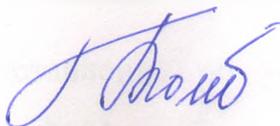
1. Внести в правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) изменения, связанные с формированием сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

2. Изложить следующие пункты ПВТР в новой редакции.

- п. 2.2. п.1 читать в новой редакции: «В силу абз.2 ч.1 ст.65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность».

- Дополнить п.5. «Рабочее время и время отдыха» пунктом 5.7. и читать его в следующей редакции. «Согласно требованиям ст. 262.2 ТК РФ работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

Председатель:



Е.А.Батенок

Представитель трудового коллектива



Н.Н. Калинина